

Согласовано
на общем собрании
работников
Учреждения
Протокол №1 от
24.03.2022г.



«Утверждаю»
М.М.Эбзеев
Директор МБОУ
«Гимназия №17»
г. Черкесска
Приказ №113 от
25.04.2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ГИМНАЗИЯ №17»
ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников **муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №17»** г.Черкесска (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ (ред. от 11.06.2022г.) «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 06.10.2003г. № 131-ФЗ (ред. от 29.12.2020г.) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 23.03.2018г.), Постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009г. №11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (В редакции Постановлений Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 08.02.2010г. № 20; от 26.08.2014г. № 244; от 26.05.2017г. № 134; от 29.08.2018г. №207; от 14.09.2021г. №220), Постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 11 августа 2010 года № 257 «О введении новой системы оплаты труда работников организаций образования Карачаево - Черкесской Республики» (в редакции постановлений правительства Карачаево-Черкесской республики от 09.10.2012г. №422, от 10.06.2014г. №182, от 19.09.2014г. №269, от 28.06.2016г. №164), Постановлением Мэрии муниципального образования города Черкесска от 29.06.2010г. № 727 (ред. от 09.04.2020г.) «О введении новых систем оплаты труда для работников муниципальных бюджетных учреждений, мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки», Постановлением Мэрии муниципального образования города Черкесска от 30 августа 2010г. №1023 (в редакции постановлений Мэрии муниципального образования города Черкесска от 13.11.2019г. №477, от 27.10.2020г. №333) «Об утверждении положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, являющихся управлениями, и муниципальных учреждений города Черкесска по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих» в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Черкесска.

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №17»

города Черкесска.

1.3. Системы оплаты труда работников организаций, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с тарификационным списком учителей и других работников МБОУ «Гимназия №17», тарификации специалистов, относящихся к квалификационной группе «Общепрофессиональным должностям служащих третьего уровня» МБОУ «Гимназия №17», тарификации младшего обслуживающего персонала МБОУ «Гимназия №17», тарификации педагогических работников МБОУ «Гимназия №17».

1.4. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников организаций образования, включающие в себя:

- рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера и критерии их установления;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров организаций.

1.5. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников организаций за счет средств республиканского бюджета и федерального бюджета.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

1.8. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.9. Месячная заработная плата работников должна быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.10. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда, морального и материального стимулирования, предоставления материальной помощи штатным работникам.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной

деятельности на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. №248н (ред. от 12.08.2008г.) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 29.05.2008г. №247н (ред. от 11.12.2008г.) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 05.05.2008г. № 216н (ред. от 23.12.2011г.) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. При наличии у педагогического работника квалификационной категории оклад ему устанавливается в зависимости от присвоенной квалификационной категории.

При отсутствии у педагогического работника присвоенной квалификационной категории оклад ему устанавливается в зависимости от педагогического стажа.

2.3. Наличие квалификационной категории учитывается в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2010г. №209 (ред. от 23.12.2020г.).

2.4. Исчисление заработной платы отдельным категориям педагогических работников может осуществляться из расчета педагогической нагрузки.

2.5. Срок выплат заработной платы по учреждению 14 числа и 29 числа каждого месяца (в случае, если день выплат попадает на выходной или праздничный день, то дата выплаты производится в предшествующий день утвержденных выплат. Допускаются досрочные выплаты по заработной плате сотрудникам в следующих случаях: по личному заявлению сотрудника или по приказу руководителя), а размер заработной платы работников МБОУ «Гимназия №17» города Черкесска определяется с учетом следующих условий:

- показателей квалификации (образование, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания), в соответствии с которыми регулируется размер ставки заработной платы (должностной оклад) работника с учетом отнесения к профессиональным квалификационным группам;
- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательной организации, установленной приказом Министерства образования и науки

Российской Федерации от 22.12.2014г. №1601 (ред. от 29.06.2016) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовых договорах»;

- объемов учебной (педагогической) работы;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательной деятельности) по климатическим и санитарно - эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- дополнительной оплаты педагогических и других работников за работу, не входящую в их должностные обязанности, в т. ч. связанную с образовательной деятельностью (классное руководство, проверка письменных работ и другое);
- правил и сроков изменения размеров ставок заработной платы на основании указанных выше показателей;
- выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.6. Штатное расписание образовательной организации ежегодно утверждается директором/руководителем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №17» и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих данной организации. В соответствии с уставной деятельностью образовательной организации при формировании штатного расписания используются должности и профессии в соответствии с профессионально квалификационными группами утверждёнными приказами Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008г. № 305н (ред. от 19.12.2008г.); от 29 мая 2008г. № 247н (ред. от 11.12.2008г.); от 29 мая 2008г. №248н (ред. от 12.08.2008г.); от 5 мая 2008г. №216н (ред. от 23.12.2011г.); от 5 мая 2008г. №217н; от 18 июля 2008г. №342н, Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013г. №678 (ред. от 21.02.2022г. №225) «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

2.7. Оплата труда учителей и других педагогических работников производится исходя из ставок заработной платы с учетом продолжительности рабочего времени, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. №1601 (ред. от 13.05.2019г. – действует с 02.06.2019г.) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за

ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.8. Изменение размеров оплаты труда производится при:

- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого должностного оклада, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.9. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программ, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, а других работников, ведущих ее помимо основной работы,- самим образовательным учреждением.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения органа исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями (преподавателями).

2.10. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

- учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), при этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год, может производиться дополнительно, при изменении стимулирующих выплат по баллам и МРОТ.

2.11. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2.12. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется:

- при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2-х месяцев;

- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки,

выполняемой по совместительству, на основе тарификации в соответствии с пунктом 2.10.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

2.13. Руководителям организаций оклады определяются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения. В зависимости от стажа работы на занимаемой должности:

- от 0 до 5 лет стажа на руководящей должности - на 30% ниже от оклада руководителя;
- от 6 до 10 лет – на 20% ниже от оклада руководителя;
- свыше 10 лет на 10% от оклада руководителя.*

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014г. №182).

2.14. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам работников.

2.15. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных размерах и максимальными размерами не ограничиваются.

*Устанавливается при наличии фонда оплаты труда по штатному расписанию.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя организации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовом договоре (дополнении к трудовому договору).

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя организации устанавливаются Управлением образования мэрии муниципального образования города Черкесска.

3.3. Минимальный размер должностного оклада руководителя организации определяется как средняя заработная плата работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации. Минимальный размер оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от отнесения учреждения образования к группам по оплате труда руководителей в порядке, установленном в приложении 2 к настоящему Положению.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала не учитываются выплаты компенсационного характера. Средняя заработная плата работников основного персонала организации определяется путем деления суммы окладов (ставок) заработной платы, заработной платы за педагогические часы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала организации за отработанное время в предшествующем календарному году на среднемесячную численность работников основного персонала организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя организации.

При определении среднемесячной численности основного персонала организации учитывается:

- среднесписочная численность основного персонала организации, работающего на условиях полного рабочего времени;
- среднемесячная численность основного персонала организации, работающего на условиях неполного рабочего времени;
- среднемесячная численность основного персонала организации, являющегося внешними совместителями.

Работник, работающий в организации на одной, более чем одной ставке (внутренний совместитель) учитывается в списочной численности работников основного персонала организации как один человек (целая единица).

Работник, работающий в организации на менее чем одной ставке (внутренний

совместитель, внешний совместитель) учитывается в списочной численности работников основного персонала организации как один человек (целая единица).

При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитывается заработная плата заместителей руководителя, а также средства из федеральных источников.

**Перечень
должностей работников, относимых к основному
персоналу по виду экономической деятельности**

- 1) общеобразовательные организации - педагогические работники, учитель (оплата за педагогические часы);
- 2) дошкольные образовательные организации - педагогические работники;
- 3) организации дополнительного образования - педагогические работники;
- 4) организации среднего профессионального образования - преподаватель, мастер;
- 5) организации высшего и дополнительного профессионального образования - преподаватель;
- 6) институт гуманитарных исследований - научные сотрудники;
- 7) детский дом - педагогические работники;
- 8) центр информационных технологий - системный администратор, программист, инженер.

3.4. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в кратном отношении к минимальному размеру оклада в соответствии со следующими коэффициентами в зависимости от отнесения организации образования к группам по оплате труда руководителей, которые определяются в порядке, установленном следующими показателями:

№ п/п	Наименование	Коэффициент кратности
1.	Руководитель организации высшего и дополнительного профессионального образования	до 2,5
2.	Руководитель института гуманитарных исследований	до 2,5
3.	Руководитель образовательной организации	до 1,5 до 1,4 до 1,3 до 1,2

3.5. В случае превышения количества баллов при отнесении организаций к I

группе по оплате труда руководителей образовательных организаций коэффициенты кратности могут быть установлены в следующих размерах:

- превышение в три раза - коэффициент 2,0; превышение в два раза - коэффициент 1,8.

3.6. Заместителям руководителя организации должностные оклады устанавливаются на 10% - 30% ниже должностного оклада руководителя. При установлении заместителям руководителя организации должностных окладов учитывается стаж работы на руководящих должностях, наличие ученой степени или какие-либо особые заслуги.

3.7. Главным бухгалтерам должностные оклады устанавливаются на 10% - 30% ниже должностного оклада руководителя. При установлении должностных окладов учитывается стаж работы, наличие ученой степени или какие-либо особые заслуги.

3.8. С учетом условий труда руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.9. Руководителям организаций, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.10. Премирование руководителя организации осуществляется органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, в ведомственной подчиненности которого находится организация образования, с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации за счет утвержденных ассигнований.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, в организации образования Карачаево-Черкесской Республики устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера в организации подразделяются на дополнительные виды выплат, определенные в приложении 3 к настоящему

Положению.

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.4. На основании Перечня выплат компенсационного характера, определенного в пункте 4 настоящего Положения, утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и на должности производятся соответствующие выплаты.

4.5. Доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда, на работах в особо тяжелых и особо вредных условиях труда устанавливается работникам организаций по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях, проводимой в соответствии с Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах.

4.6. Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном тарификацией, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 15 человек.

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку тетрадей осуществляется в размере 50 процентов от установленной доплаты.

4.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

Доплата за каждый час работы в ночное время устанавливается в размере 35 % от часовой ставки.

4.11. Выплата за работу в выходные и праздничные нерабочие дни производится в размере:

- одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или праздничный нерабочий день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или за час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.12. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), за последующие часы - в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы).

5. Порядок и условия стимулирования работников организации

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009г. №11 (в ред. Постановлений Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 08.02.2010г. №20, от 26.08.2014г. №244, от 26.05.2017г. №134, от 29.08.2018г. №207, от 14.09.2021г. №220) «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в организациях образования КЧР устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы для тех. персонала;
- выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;
- выплаты за интенсивность работы;
- выплаты за качество работы и высокие результаты;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Виды выплат должны отвечать уставным задачам организации и могут основываться на следующих показателях оценки эффективности его работы:

- соблюдение лицензионных требований;

- соблюдение срока действия лицензии;
- ведение образовательной деятельности по направлениям (специальностям), уровням формы обучения и в сроки, установленные лицензией, кадровое обеспечение образовательной деятельности;
- выполнение аттестационных показателей;
- научная, научно-техническая деятельность и ее результативность;
- использование инновационных методов в учебном процессе;
- повышение квалификации научно-педагогических кадров.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Рекомендуемые размеры отдельных видов выплат стимулирующего характера в учреждениях образования города Черкесска установлены приложением 4 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации.

5.5. Выплаты стимулирующего характера производятся за отработанное время.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, выплата производится пропорционально отработанному времени.

5.6. Выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) производятся в процентах от оклада.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности, выплата за стаж непрерывной работы производится в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

5.7. Выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности рекомендуется устанавливать, в том числе работникам, имеющим почетные звания или ученую степень, по профилю выполняемой работы.

При наличии у работника ученой степени и ученого звания, почетных званий «Народный» и «Заслуженный», «Почетный работник» выплата производится по одному из оснований.

Доплата за наличие почетного звания «Заслуженный», «Народный» также применяется для педагогических работников, получивших почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный работник» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

5.8. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется

выплачивать работникам за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации);
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.9. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг.

5.10. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников организации. Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам, в связи с уходом на пенсию и другие. В организации может быть введено несколько видов премий.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы:

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение качества образования, на повышение авторитета и имиджа организации;
- соответствие результатов труда заранее поставленным на определенный период целям, задачам;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
- подготовка призеров олимпиад, конкурсов;
- личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности организаций образования;
- настойчивость и инициатива в достижении поставленных задач, целей, умение достигать результата с наименьшими затратами материальных и денежных средств;
- способность принятия управленческих решений в критических ситуациях;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе соответствующих форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;
- иные критерии.

5.11. Материальна помощь работникам. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам может осуществляться выплата социального характера в виде единовременной материальной помощи в размере не более двух должностных окладов в следующих случаях:

- тяжелого материального положения;
- смерти супруга (супруги), родителей, детей;
- иных ситуаций тяжелого стечения жизненных обстоятельств;
- отпуск;
- лечение и иное.

Решение об оказании единовременной материальной помощи работникам и ее конкретном размере принимает директор на основании заявления и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в настоящем пункте.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Изменение размера оплаты труда производится в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории – со дня присвоения квалификационной категории согласно соответствующему приказу;
- при присуждении учёной степени, учёного звания, почётного звания - со дня присвоения звания согласно решению о присуждении степени или звания.

Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься по решению Комиссии по ведению коллективных переговоров.

Приложение 1
к Положению

**Минимальные оклады по должностям работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Гимназия №17» г. Черкесска
по профессиональным квалификационным группам.**

**1. Размеры минимальных окладов по должностям по состоянию на
01.01.2022г. (в части общего образования)**

1.1. Нормативная база:

Постановление Правительства КЧР от 11.08.2010г. №257 (в редакции Постановлений Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 09.10.2012г. №422, от 10.06.2014г. №182, от 19.09.2014г. №269, от 28.06.2016г. №164) «О введении новой системы оплаты труда работникам образования КЧР», Приложение №1 «Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям» (с 01.09.2010г.) - с 01.10.2011г., увеличение на 6,5%, Постановление Правительства КЧР от 09.11.2011г. №385 «Об увеличении оплаты труда»:

- с 01.04.2012г. - 1,5% на учителей;
- с 01.06.2012г. - 1,5% на учителей;
- с 01.09.2012г. - 45% на учителей;
- с 01.10.2012г. повышение на 6% по школам и спортивным школам всех;
- учителям школ на 9% с 01.10.2012г.;
- с 01.01.2013г. учителям на 3%, педагогическим работникам на 40% с учетом выплат стимулирующего характера Постановление Правительства КЧР от 24.04.2013г. №145;
- на 5,5% техперсоналу с 01.10.2013г. Постановление Правительства КЧР от 26.11.2013г. №407;
- на 6% с 01.09.2013г. путем увеличения окладов и выплат стимулирующего характера педагогических работников Постановление Правительства КЧР от 25.12.2013г. №467, Постановление Правительства КЧР от 30.06.2014г. №199 с 1апреля 2014г. увеличили среднюю заработную плату педагогическим работникам на 10% путем увеличения окладов;
- на 4 % оклады младшему обслуживающему и вспомогательному персоналу с 01.01.2018г. (Постановление Мэрии г.Черкесска от 12.01.2018г. №4).

1.2. Размеры окладов по профессионально-квалификационным группам

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»
1 квалификационный уровень 3034 – 3064 руб.**

1. Водитель мототранспортных средств
2. Гардеробщик
3. Грузчик
4. Дворник
5. Дезинфектор
6. Истопник
7. Кастелянша
8. Кладовщик
9. Садовник
10. Уборщик служебных помещений
11. Сторож (вахтер)
12. Уборщик территорий
13. Рабочий по стирке
14. Кухонный рабочий
15. Рабочие 1-3 разряда
16. Повар

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

1 квалификационный уровень 3080 – 3095 руб.

1. Водитель автомобиля
2. Повар
3. Рабочий 4-5 разряда

2 квалификационный уровень 3110-3125 руб.

1. Повар
2. Рабочие 6-7 разряда

3 квалификационный уровень 3146 руб.

1. Рабочий 8 разряда

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008г. №247н (ред. от 11.12.2008г.) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»**

1 квалификационный уровень 3064 руб.

1. Делопроизводитель
2. Кассир
3. Секретарь
4. Табельщик

5. Учетчик

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»
1 квалификационный уровень 3080 руб.**

1. Инспектор по кадрам
2. Лаборант
3. Переводчик дактилолог
4. Секретарь - руководителя
5. Техник – программист
6. Техник-технолог
7. Художник

2 квалификационный уровень 3095-3125 руб.

1. Заведующий складом
2. Заведующий хозяйством

3 квалификационный уровень 3146 руб.

1. Заведующий производством (шеф-повар)

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»
1 квалификационный уровень 3110 -3146 руб.**

1. Бухгалтер
2. Бухгалтер-ревизор
3. Инженер по охране труда
4. Переводчик
5. Специалист по кадрам
6. Экономист

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»
1 квалификационный уровень 4488 руб.**

1. Начальник отдела кадров

2 квалификационный уровень 4848 руб.

1. Технолог

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008г. №216н (ред. от 23.12.2011г.) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

**Профессиональная квалификационная группа
группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
<i>персонал первого уровня</i>	
1 квалификационный уровень Вожатый Помощник воспитателя Секретарь учебной части	2905 - 2920
<i>персонал второго уровня</i>	
1 квалификационный уровень Дежурный по режиму Младший воспитатель	2920 - 2948
2 квалификационный уровень Диспетчер образовательного учреждения Старший дежурный по режиму	2933 - 3592

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях		
	Стаж работы, квалификационная категория	среднее специальное образование	высшее образова ние
1 квалификационный уровень Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель Старший вожатый	до 2-х лет	4649	4681
	от 2-х до 5 лет	4681	5142
	от 5-х до 10 лет	5142	5639
	свыше 10-ти лет	5639	6174
	2 квалификационная категория	6174	
	1 квалификационная категория	6677	

	высшая квалификационная категория	7213	
2 квалификационный уровень Инструктор-методист Концертмейстер Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог Тренер-преподаватель	до 2-х лет	4649	4681
	от 2-х до 5 лет	4681	5142
	от 5-х до 10 лет	5142	5639
	свыше 10-ти лет	5639	6174
	2 квалификационная категория	6677	
	1 квалификационная категория	7213	
	высшая квалификационная категория	7750	
3 квалификационный уровень Воспитатель Мастер производственного обучения Методист Педагог-психолог Старший инструктор- методист Старший педагог дополнительного образования Старший тренер- преподаватель	до 2-х лет	4669	4700
	от 2-х до 5 лет	4700	5162
	от 5-х до 10 лет	5162	5658
	свыше 10-ти лет	5658	6194
	2 квалификационная категория	6692	
	1 квалификационная категория	7232	
	высшая квалификационная категория	7770	
4 квалификационный уровень Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Старший воспитатель Старший методист Тьютор Педагог-библиотекарь Учитель-дефектолог Учитель-логопед (логопед)	до 2-х лет	4688	4710
	от 2-х до 5 лет	4710	5182
	от 5-х до 10 лет	5182	5678
	свыше 10-ти лет	5678	6202
	2 квалификационная категория	6711	
	1 квалификационная категория	7251	
	высшая квалификационная категория	7790	

5.Преподаватель Учитель	до 2-х лет	4975-4998
	от 2-х до 5 лет	4998-5498
	от 5-х до 10 лет	5498-6025
	свыше 10-ти лет	6025-6581
	2 квалификационная категория	7123
	1 квалификационная категория	7695
	высшая квалификационная категория	8266

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
1 квалификационный уровень Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, учебно-консультационным пунктом	4430,4

**1.3. Рекомендуемые размеры минимальных окладов
руководителей муниципальных учреждений образования города Черкесска**

Квалификационная категория	Минимальный размер оклада в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в рублях			
	I	II	III	IV
Высшая квалификационная категория	5500,4	5124,1	4747,8	4418,4
1 квалификационная категория	5124,1	4747,8	4418,4	4090,1

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

1 квалификационный уровень 3247,0-3279,0 (3121,6-3152,8) руб.

1. Водитель мототранспортных средств
2. Гардеробщик
3. Грузчик
4. Дворник
5. Дезинфектор
6. Истопник
7. Кастелянша
8. Кладовщик
9. Садовник
10. Уборщик служебных помещений
11. Сторож (вахтер)
12. Уборщик территорий
13. Рабочий по стирке
14. Кухонный рабочий
17. Рабочие 1-3 разряда
18. Повар

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

1 квалификационный уровень 3296,0-3312,0 (3169,0-3184,0) руб.

1. Водитель автомобиля
2. Повар
3. Рабочий 4-5 разряда

2 квалификационный уровень 3328,0-3344,0 (3200,0-3215,2) руб.

1. Повар
2. Рабочие 6-7 разряда

3 квалификационный уровень 3367,0 (3237) руб.

1. Рабочий 8 разряда

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008г. №247н (ред. от 11.12.2008г.) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»**

1 квалификационный уровень 3279,0- (3152,8)руб.

1. Делопроизводитель
2. Кассир
3. Секретарь
4. Табельщик

5. Учетчик

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

1 квалификационный уровень 3296,0 (3169,0) руб.

1. Инспектор по кадрам
2. Лаборант
3. Переводчик дактилолог
4. Секретарь - руководителя
5. Техник – программист
6. Техник-технолог
7. Художник

2 квалификационный уровень 3312,0-3344,0 (3184,0-3215,2)руб.

1. Заведующий складом
2. Заведующий хозяйством

3 квалификационный уровень 3367,0 (3237) руб.

1. Заведующий производством (шеф-повар)

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

1 квалификационный уровень 3329 -3367 (3200,2-3236,8) руб.

1. Бухгалтер
2. Бухгалтер-ревизор
3. Инженер по охране труда
4. Переводчик
5. Специалист по кадрам
6. Экономист

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**

1 квалификационный уровень 4802 (4617,1) руб.

1. Начальник отдела кадров

2 квалификационный уровень 5188 (4987,6) руб.

1. Технолог

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008г. №216н (ред. от 23.12.2011г.) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

**Профессиональная квалификационная группа
группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
<i>персонал первого уровня</i>	
1 квалификационный уровень Вожатый Помощник воспитателя Секретарь учебной части	3279,0 -3296,0
<i>персонал второго уровня</i>	
1 квалификационный уровень Дежурный по режиму Младший воспитатель	3296,0-3329,0
2 квалификационный уровень Диспетчер образовательного учреждения Старший дежурный по режиму	3312,0-4055,0

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях		
	Стаж работы, квалификационная категория	среднее специальное образование	высшее образован ие
1 квалификационный уровень Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель Старший вожатый	до 2-х лет	4797	4830
	от 2-х до 5 лет	4830	5305
	от 5-х до 10 лет	5305	5817
	свыше 10-ти лет	5817	6371
	2 квалификационная категория	6371	
	1 квалификационная категория	6888	
	высшая квалификационная категория	7442	

2 квалификационный уровень Инструктор-методист Концертмейстер Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог Тренер-преподаватель	до 2-х лет	4797	4830
	от 2-х до 5 лет	4830	5305
	от 5-х до 10 лет	5305	5817
	свыше 10-ти лет	5817	6371
	2 квалификационная категория	6888	
	1 квалификационная категория	7442	
	высшая квалификационная категория	7996	
3 квалификационный уровень Воспитатель Мастер производственного обучения Методист Педагог-психолог Старший инструктор-методист Старший педагог дополнительного образования Старший тренер-преподаватель	до 2-х лет	4818	4850
	от 2-х до 5 лет	4850	5325
	от 5-х до 10 лет	5325	5838
	свыше 10-ти лет	5838	6391
	2 квалификационная категория	6905	
	1 квалификационная категория	7462	
	высшая квалификационная категория	8018	
4 квалификационный уровень Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Старший воспитатель Старший методист Тьютор Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед (логопед)	до 2-х лет	4838	4860
	от 2-х до 5 лет	4860	5346
	от 5-х до 10 лет	5346	5857
	свыше 10-ти лет	5857	6399
	2 квалификационная категория	6924	
	1 квалификационная категория	7482	
	высшая квалификационная категория	8038	

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
1 квалификационный уровень Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, учебно-консультационным пунктом	5423,0 (5214)

Приложение 2
к Положению

**Порядок
отнесения МБОУ «Гимназия №17» г. Черкесска
к группам по оплате труда руководителей**

1. Учреждения образования относятся к четырём группам по оплате труда руководителей из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели руководства учреждением.

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом местного самоуправления, ведомственной подчинённости которого находится учреждением образования, на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

4. Отнесение учреждений образования к одной из четырёх групп по оплате труда руководителей по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением последующим показателям:

№ п.п.	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся в образовательном учреждении.	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования детей в многопрофильных в однопрофильных: клубах (Центрах, станциях, базах) юных: туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности	За каждого обучающегося За каждого обучающегося	0,3 0,5
3	Превышение плановой (проектной) наполняемости по (классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые два класса (группы)	15

4	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника имеющего 1 или высшую квалификацион ную категорию	1 0,5
5	Наличие групп продлённого дня		до 20
6	Наличие в образовательном учреждении спортивной направленности (СДЮСШОР, ДЮСШ): - спортивно-оздоровительных групп, - учебно-тренировочных групп - группы спортивного совершенствования -групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
9	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного - восстановительного центра, столовой.	За каждый вид	до 15
10	Наличие автотранспортных средств и другой учебной техники.	за каждую единицу	до 3х но не более 20
11	Наличие учебно-опытных участков (площадью не мене 0,5га, а при орошаемом земледелии 0,25	за каждый вид	до 20

	га) парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплица.		
12	Наличие действующих учебно-производственных мастерских.	-	за каждую мастерскую (от степени оборудованности) до 10

5. Конкретное количество баллов устанавливается органом местного самоуправления, в ведомственной подчинённости которого находится учреждение образования.

6. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей- по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

7. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 2 настоящего приложения, увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом местного самоуправления, в ведомственной подчинённости которого находится учреждение образования, за каждый дополнительный показатель до 10 баллов.

8. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений образования определяются органом местного самоуправления, в ведомственной подчинённости которого находится учреждение образования в зависимости от суммы баллов, и исчисленной по показателям:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Общеобразовательное учреждение; учреждения дополнительного образования детей;	свыше 500	до 500	до 350	до 200

9. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте сохраняется группа по оплате труда руководителей определённая до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение 3

к Положению

**Перечень выплат компенсационного характера
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Гимназия №17» г. Черкесска.**

№ п.п.	Виды выплат	Размер выплат в процента от оклада, ставки (не образует новый оклад, ставку).
Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда.		
1	за работу в тяжёлых и вредных условиях труда	до 12
2	за работу в особо тяжёлых и особо вредных условиях труда	до 24
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, и при выполнении работ в других условиях отклоняющихся от нормальных)		
3	За работу в ночное время	35
4	За ненормированный рабочий день	25
5	За индивидуальное обучение на дому больных детей – хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и педагогам (из расчёта педагогической нагрузки)	20
6	За работу в инновационных учреждениях, работу с инновациями в других учреждениях. (выплата производится за фактически отработанное время) учителям и педагогам (из расчёта педагогической нагрузки)	15
7	За работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (выплата производится за фактически отработанное время)	20
8	За преподавание национальных языков общеобразовательных учреждений, учреждений	15

	начального и среднего профессионального образования с русским языком обучения (из расчёта педагогической нагрузки)	
9	За классное руководство (руководство группой): 1-4-х классов 5-11-х классов начального и среднего профессионального образования	15 20 20
10	За проверку тетрадей учителям 1-4-х классов	10
11	За проверку письменных работ по: русскому языку, литературе, родному языку и литературе; математике, иностранному языку, черчению (из расчета педагогической нагрузки)	15 15 10 10
12	За заведование учебными кабинетами в школах и школах-интернатах всех типов и видов, образовательных учреждениях для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования	до 10
13	За заведование учебно-опытными участками (теплицами)	15
14	За руководство методическими, цикловыми, предметными, методическими объединениями	до 15
15	За руководство и работу секретаря в комиссиях по размещению заказов комиссиями	до 15
16	За обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)	3
17.	За заведование учебно-консультативными пунктами	15
18.	За руководство школой одному из учителей начальной, общеобразовательной школы с числом учащихся до 50 человек	до 50
19.	За ведение делопроизводства, учителям и другим работникам.	до 15
20.	За работу с архивом	до 15
21.	За осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков помощникам	до 30

	воспитателей дошкольных групп в образовательных учреждениях	
22.	За участие в работе в республиканских экспериментальных площадках проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий руководителям, преподавателям, учителям.	до 15
23.	Водителям автотранспортных средств, при отсутствии в штате учреждения должности механика за техническое обслуживания автотранспортных средств.	до 25
24.	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения.	до 25
25.	В поддержку молодого специалиста.	до 40

Приложение 4

к Положению

**Перечень видов выплат стимулирующего характера
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Гимназия №17» г. Черкесска.**

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются по следующим видам:

1. За интенсивность и высокие результаты работы (за учёную степень, почётное звание, ведомственный нагрудный знак).
2. За качество выполняемых работ.
3. За эффективную работу по внеурочной деятельности, предусмотренной ФГОС.
4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Размеры отдельных видов выплат стимулирующего характера.

№ п.п.	Наименование выплат	Рекомендуемый размер выплат в процентах
За квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.		
1	За учёную степень кандидата наук: работникам образовательных учреждений	20
2	За учёную степень доктора наук: работникам образовательных учреждений	15
3	за учёное звание «Доцент»	15
4	за учёное звание «Профессор»	20
5	за наличие почётного звания «Заслуженный»	10
6	за наличие почётного звания «Народный»	15
7	за наличие почётного звания «Почётный работник »	до 20*

*Выплата за наличие почётного звания «Почётный работник» производится при наличии средств.

Прошито и пронумеровано

36 листа(ов).

Должность _____ директор _____

ФИО Эбзеев М.М.

(подпись)

«15»

года

М.П.

